

インクルーシブな職場に関するワークショップのお知らせ（募集要項）

筑波大学人間系 河野禎之 佐々木銀河 徳永智子 宮内久絵
カルティエ ジャパン 庄田亜希子

こんにちは。現在、私たちの研究グループでは、リシュモンジャパン株式会社*（カルティエ等のブランドを運営する会社）と共同して、多様な属性や特性をもつ学生一人ひとりが安心して働きたいと思える職場とはどのような職場なのか、職場におけるダイバーシティ&インクルージョン（Diversity & Inclusion）について研究を進めています。

今回、リシュモンジャパン株式会社が主催するワークショップを【8月22日（火）と8月23日（水）】の2日間、東京（リシュモンジャパン株式会社オフィス@半蔵門線半蔵門駅徒歩3分）で開催します。そこでは、次のようなワークを行う予定です。

- ・ 世界中からさまざまな人々が集う外資系企業の「生のキャリア」を知るとともに、そこで取り組まれているダイバーシティ&インクルージョンの課題や実践を学ぶことができます
- ・ さまざまな世代、地域、ジェンダー、キャリアを有する社会人との交流を通じて、「自分らしく働く」ことを具体的に考えることができます
- ・ そのほか、現場視察としてオフィス見学や店舗見学もあります（普段見られない店舗の様子も見学できます）

今回、このワークショップと一緒に参加してくれる学生の方を募集しています。

なお、ワークショップ参加のための2日分の交通費（宿泊費は不可）は支給しますが、それ以外は自己負担となります（2日目のランチはこちらで提供します）。

ワークショップの参加に際して、事前にアンケートやワークショップに参加するための最低限のレクチャーを、動画の視聴（約45分）を受けていただきます。くわえて、参加終了後にもアンケート等への協力をお願いすることになります（ご参加いただいた方には粗品を用意しています）。

少しでも興味をもたれたら、ぜひ下記の条件をよく確認のうえ、最後のページにある申し込みフォームよりお申し込みください。

なお、応募者多数の場合は、特定の属性や国籍に参加者が偏らないように調整したうえで抽選により参加者を決定しますので、あらかじめご了承ください。

注意：

筑波大学の学生のみが対象です（進路として特に就職を考えている学群生および大学院生を歓迎します。研究生や科目等履修生は対象ではありませんのでご了承ください）。SNS等で他大学の友人等に紹介することはしないでください。他大学からの学生は一律してお断りします。

【募集する人の条件と人数】

募集：学類生・大学院生

・筑波大学の学類生・大学院生 10～15名程度

留学生や障害のある学生等、さまざまな属性の方を歓迎しますが、以下の条件のすべてを満たす方を募集します。

- (1) 学類生・大学院生 ※研究生や科目等履修生は今回の対象ではありません
- (2) 進路として特に就職を考えている方を歓迎します
- (2) 2日間の日程（1日目：13:30-17:00、2日目：10:00-17:00 ※2日目は銀座の店舗見学からスタートします）にすべて対面で参加できる方
- (3) 障害やジェンダー、多文化共生といったダイバーシティ&インクルージョンに興味関心がある方
- (4) 日本語での日常会話のコミュニケーションが可能な方（ワークショップは日本語で開催されるためです）
- (5) 相手の属性や国籍、文化、価値観を尊重し、差別的、攻撃的言動を行わないと約束できる方

申込フォーム： <https://forms.gle/BXwwwSKTGQunx8ut5>

申込締め切り： 8月9日（水）

※手話等の特別な配慮を希望する場合も【7月28日（金）まで】



※リシュモンジャパン株式会社とは

「カルティエ」「ヴァン クリーフ&アーベル」「ダンヒル」「クロエ」「ピアジェ」「モンブラン」等のブランドを擁し、各ブランドの歴史や独自性を尊重する経営方針により、ブランドの特性を活かした事業活動を展開している会社です。リシュモングループはダイバーシティを欠かせない要素としてとらえ、全ての社員は平等であり、国籍、民族、性別、年齢、宗教などにとらわれことなく、多様な人材が集まるからこそ提供できる価値を生みだしています。さらなる価値を創造し、人々に感動を届け、世界的ラグジュアリーカンパニーとして確固たる地位を築き、成長し続けています。

問い合わせ先：河野禎之（人間系障害科学域） kyoshiyuki@human.tsukuba.ac.jp